

De S.V. Vaassen code



De S.V. Vaassen Code

Inhoud

1	Voorwoord.....	2
2	Wangedrag.....	2
3	Herziening.....	2
4	Werkingsgebied.....	2
4.1	Het sportterrein.....	2
4.2	Voetbalvelden.....	3
4.3	Om de Velden.....	3
4.4	Het Clubhuis.....	3
4.5	De Kleedkamers.....	3
4.6	De Publiciteit.....	3
4.7	Bij de Tegenstander.....	3
4.8	Social media.....	3
5	Leden onderling.....	4
5.1	De leden.....	4
5.1.1	Club scheidsrechters.....	4
5.1.2	Leiders.....	4
5.1.3	Trainers.....	4
5.1.4	Vrijwilligers.....	4
5.1.5	Vrijwilligers / Verantwoordelijken.....	4
5.2	Aanstellingsbeleid trainers en vrijwilligers die werken met kwetsbare groepen.....	4
5.2.1	Kennismakingsgesprek.....	5
5.2.2	Referenties checken.....	5
5.2.3	Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).....	5
5.2.4	Gedragsregels ondertekenen.....	5
5.3	De bezoekende verenigingen.....	5
5.3.1	Spelende leden.....	5
5.3.2	Bestuur, kaderleden en Supporters.....	5
5.4	De KNVB officials.....	6
5.4.1	KNVB scheidsrechters.....	6
5.4.2	KNVB Waarnemers.....	6
5.4.3	Consuls.....	6
5.5	Overige bezoekers.....	6
6	Sancties.....	6
6.1	Procedure van behandeling.....	6
6.1.1	De Commissie.....	6
6.1.2	De Verplichting.....	6
6.1.3	De Aanmelding.....	6
6.1.4	De Behandeling.....	7
6.1.5	Sanctionering.....	7

De S.V. Vaassen Code

1 Voorwoord.

De verloedering van de voetbalsport krijgt aandacht in alle lagen van de bevolking en op ieder politiek niveau. Het beeld dat de maatschappij heeft over deze mooie sport wordt slechter en slechter. Mede veroorzaakt door de gewelddadige optredens van de supportersgroepen van het professionele voetbal. Helaas moeten wij erkennen dat ook het amateurvoetbal niet verschoond blijft van deze negatieve invloeden. Zelfs bij SV Vaassen hebben we soms te maken met vandalisme, verbaal en non-verbaal geweld. Algemeen geldende gedragsnormen worden soms op en om het voetbalveld vergeten. Hierbij moeten naast tegenspelers, soms scheidsrechters, kaderleden en vrijwilligers het ontgelden. Het sporten bij onze vereniging en het vertoeven op ons sportcomplex mag niet uitmonden in mogelijk asociaal en agressief gedrag. De S.V. Vaassen code (hierna te noemen als De Code) is er op gericht asociaal en agressief gedrag in de kiem te smoren. Het gaat hierbij om zowel niet toelaatbaar fysiek als verbaal gedrag. Naast het in de kiem smoren van asociaal en agressief gedrag heeft de code ook aandacht voor het daar waar mogelijk voorkomen dat er ongewenste situaties ontstaan waarbij de kwetsbare groepen (minderjarige leden en damesleden) te maken krijgen met seksuele intimidatie. Daarom screenen wij nieuwe vrijwilligers en trainers die met minderjarigen en dames binnen onze club aan de slag gaan. De instelling van De Code beoogt zowel een preventieve als curatieve werking op de genoemde aandachtsgebieden.

2 Wangedrag.

Wangedrag is gedrag dat tegen de regels van het fatsoen ingaat. Dit kan zijn molestatie van de scheidsrechter of andere bezoekers of leden van de S.V. Vaassen. Molestatie is elke vorm van gewelddadig handelen tegenover of intimidatie van een lid, official of bezoeker. Tevens betreft wangedrag ander buitensporig gedrag in woord en gebaar. Een belangrijk criterium is hoe de benaderde het ervaart.

3 Herziening.

De Code is een levend document, dat aan de veranderende omstandigheden en inzichten kan worden aangepast. Om de herziening goed te kunnen organiseren wordt het secretariaat van De Code bij het Dagelijks Bestuur van de S.V. Vaassen gelegd. Minimaal één maal per jaar wordt beoordeeld of herziening van De Code noodzakelijk. Een aanpassingsvoorstel wordt eerst voorgelegd aan Bestuur en Ledenvergadering. De Commissie Herziening wordt voorgezeten door de voorzitter van S.V. Vaassen en telt minimaal twee overige leden. Deze leden worden gekozen op de jaarvergadering.

4 Werkingsgebied.

Het werkingsgebied van De Code geeft aan binnen welke grenzen De Code haar werking heeft. Dit is dan ook het gebied waar Bestuur en Leden De Code zullen respecteren en toepassen.

4.1 Het sportterrein.

Het sportterrein is het hoogste nivo van het werkingsgebied. Dat wil zeggen, dat de regels die voor het sportterrein gelden, gelden voor alle velden en kleedgelegenheden en overige opstallen.

ALLE LEDEN:

- Ieder lid verplicht zich ertoe verbaal of fysiek geweld ten aanzien van de scheidsrechter achterwege te laten; het bestuur treedt streng op bij dergelijk geweld.
- Ieder lid en de supporters gedragen zich correct tegenover alle gasten op het sportterrein; bij eventuele calamiteiten draagt het bestuur zorg voor passende maatregelen.
- Ieder lid, die het niet eens is met een beslissing van of uitvoering door een kaderlid spreekt hem/haar daar onder vier ogen over aan, wel te verstaan in normaal woordgebruik.
- Ieder lid respecteert de regels van het huis.
- Ieder lid accepteert en respecteert dat overmatig alcohol gebruik niet is toegestaan.
- Ieder lid accepteert de beschermende maatregelen die genomen worden door een terzake verantwoordelijke vrijwilliger cq kaderlid.
- Ieder lid begrijpt en accepteert dat iedere vorm van vernieling of moedwillige beschadiging niet is toegestaan.

ALLE KADERLEDEN

- Ieder kaderlid moet zich bewust zijn van zijn voorbeeldfunctie en dienovereenkomstig handelen.
- Het kaderlid steunt ten allen tijde de scheidsrechter en heeft dus geen verbale bemoeienis met de leiding; ook na de wedstrijd ziet het bestuur er op toe dat er niet met de scheidsrechter wordt gediscussieerd over zijn beslissingen.
- Ook verenigings-scheidsrechters melden gele en rode kaarten op het wedstrijdformulier.
- Bij berichtgeving in de media ziet het bestuur toe op terughoudendheid ten aanzien van de scheidsrechter.
- Aan het begin van ieder seizoen worden nieuwe spelregels geïntroduceerd voor spelers, leiders, grensrechters en trainers; tevens wordt De Code in het algemeen nog eens aan de orde gesteld.
- De trainer/ leider heeft een belangrijke rol bij het voorkomen van excessen. Excessen ontstaan over het algemeen geleidelijk en kunnen veelal door ingrijpen voorkomen worden.

4.2 Voetbalvelden

Op de velden mogen alleen de spelers en scheidsrechter aanwezig zijn. Betreden van de velden zonder toestemming van de scheidsrechter is niet toegestaan. Op het veld heeft de scheidsrechter het voor het zeggen. Spelers dienen zijn oordeel te accepteren en te volgen.

4.3 Om de Velden

Om de velden worden de regels van goed fatsoen met nadruk gehoorzaamd. Met name opruiende taal en schelden zijn uit den boze.

4.4 Het Clubhuis

De geldende openingstijden van het clubhuis worden gerespecteerd. Aanwijzingen van de vrijwilligers/ verantwoordelijken worden opgevolgd. Aan junioren of pupillen wordt bij de S.V. Vaassen geen alcoholische drank verstrekt.

4.5 De Kleedkamers

De kleedkamers zijn het terrein van de spelers en officials, die bij de wedstrijd betrokken zijn. Niemand anders is gerechtigd de kleedkamers te betreden. Uitzondering wordt gemaakt voor de ouders/ begeleiders van de pupillen, die mogen assisteren bij het omkleden en verzorgen van de pupillen.

4.6 De Publiciteit.

Officiële uitingen van en over de SV Vaassen in de pers worden alleen gedaan door bestuursleden en eventueel ter zake gemachtigde leden.

4.7 Bij de Tegenstander.

Vanzelfsprekend geldt dat de normen zoals vervat in dit document ook van toepassing zijn bij bezoek aan andere verenigingen. Alhoewel het bestuur van S.V. Vaassen aldaar geen directe maatregelen kan nemen, blijft ook daar De Code

4.8 Social media.

Bedenk dat het aanwezig zijn op sociale media vergelijkbaar is met het aanwezig zijn op een feestje waar voetbalvrienden, collega's, werkgever en allerlei andere belanghebbenden ook zijn. Wat er tijdens zo'n feestje gezegd is, is iedereen na een week weer grotendeels vergeten, op internet is dit tot in de eeuwigheid terug te vinden.

Leden van S.V. Vaassen publiceren daarom geen clubgevoelige informatie en maken geen ruzie via social media. Een lid van S.V. Vaassen maakt duidelijk verschil tussen wat hij of zij, op persoonlijke titel meldt en wat vanuit zijn of haar rol binnen de club wordt geschreven. Zodra iemand als woordvoerder optreedt uit naam van de S.V. Vaassen is die taak voorbehouden aan de PR afdeling.

De S.V. Vaassen Code

Leden van S.V. Vaassen brengen de club niet in verlegenheid met tekst, video- of fotomateriaal waarmee we niet geassocieerd willen worden.

Leden van S.V. Vaassen respecteren copyright, gebruiken geen merkuitingen van anderen zonder toestemming. Zij geven fouten toe en bieden excuses aan wanneer nodig. Zij spreken met respect over andere culturen. Plaatsen geen verdeckte marketingboodschappen, waardoor we mogelijk onze sponsorovereenkomsten onvoldoende nakomen.

Leden van S.V. Vaassen controleren de reacties op geplaatste berichten en zorgen ervoor dat ze net zo respectvol zijn als de eigen bijdrage.

5 Leden onderling.

5.1 De leden.

De Code is niet alleen opgesteld om regels te stellen voor het gedrag van de leden ten opzichte van bezoekers en bezoek, De Code geldt onverminderd voor het naleven van de regels ten opzichte van leden onderling.

5.1.1 Club scheidsrechters.

De clubscheidsrechters worden soms zwaar onder druk gezet door eigen leden. Zij dienen in voorkomende gevallen nog meer dan de KNVB scheidsrechters in bescherming genomen te worden. Klachten of meldingen worden onmiddellijk en diepgaand in behandeling genomen. We respecteren hun beslissingen.

5.1.2 Leiders..

De leiders voeren hun regelende en administratieve taken naar beste kunnen uit. Onbehoorlijk gedrag jegens hen wordt niet getolereerd.

5.1.3 Trainers.

Trainers zijn de autoriteit bij het elftal. Hun aanwijzingen dienen gevolgd en geaccepteerd te worden. Het niet opvolgen van de aanwijzingen die te maken hebben met gedrag en houding, wordt niet getolereerd.

5.1.4 Vrijwilligers.

Vrijwilligers zijn mensen die hun taken bij S.V. Vaassen vrijwillig uitvoeren. Zij zijn veelal ook lid, maar in ieder geval ondersteunen ze de club. Zij dienen met respect behandeld te worden.

5.1.5 Vrijwilligers / Verantwoordelijken.

Vrijwilligers verantwoordelijken hebben een door S.V. Vaassen toegewezen verantwoordelijkheid. In het kader van deze verantwoordelijkheid moeten aanwijzingen geaccepteerd en gerespecteerd worden.

5.2 Aanstellingsbeleid trainers en vrijwilligers die werken met kwetsbare groepen.

Het is bekend dat plegers van Seksuele Intimidatie, situaties opzoeken waarin makkelijk contact gelegd kan worden met de daarvoor kwetsbare groepen binnen de samenleving. Daarbij maken ze gebruik van de welwillendheid en het vertrouwen binnen een vereniging.

Als S.V. Vaassen hanteren we de volgende mogelijkheden om meer grip te krijgen op de mensen die actief bezig zijn met de jeugdigen en dames binnen onze vereniging.

De S.V. Vaassen Code

5.2.1 Kennismakingsgesprek

We voeren altijd een kennismakingsgesprek met potentiële vrijwilligers. Een kennismakingsgesprek is niet ongeleefd, maar laat zien dat we de inzet van vrijwilligers serieus nemen. In het gesprek wordt onder andere gevraagd naar de motivatie van de vrijwilliger om met kinderen of dames te willen werken, naar zijn werkervaring en eventuele referenties bij vorige organisaties.

5.2.2 Referenties checken

De achtergronden van de nieuwe vrijwilliger controleren. Dit kan door op basis van het tijdens het kennismakingsgesprek of CV genoemde referenties te verifiëren. Hierbij vragen naar mensen die direct met de nieuwe vrijwilliger hebben samengewerkt en vraag bij hen na of de verkregen informatie (uit het CV of gesprek) juist is.

5.2.3 Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Voor nieuwe vrijwilligers en trainers vraagt S.V. Vaassen een Verklaring Omtrent Gedrag is een verklaring waarbij het Ministerie van Justitie controleert of de aanvrager strafbare feiten heeft gepleegd die een risico vormen voor de functie waarvoor de verklaring wordt aangevraagd. Zo zal iemand die ooit veroordeeld is voor ontucht met minderjarigen geen VOG krijgen voor trainer/begeleider van een jeugdteam. Het feit dat iemand zo'n verklaring kan overleggen betekent niet dat iemand nooit met Justitie in aanraking is geweest.

Een VOG is een goede mogelijkheid om meer zekerheid te verkrijgen over het verleden van een nieuwe trainer, leider of verzorger. De VOG moet door de persoon zelf worden aangevraagd. Een VOG moet samen met de kandidaat aangevraagd worden via de website van het Ministerie van Justitie en is gratis voor vrijwilligers die werken met jeugd. Vrijwilligers en trainers kunnen de kosten van hun VOG declareren bij NOC*NSF. Voorwaarde is dat de onkostenvergoeding van de vrijwilliger voor de betreffende vrijwilligersfunctie niet meer dan € 1.500,- op jaarbasis bedraagt. Op de website van NOC*NSF <http://www.nocnsf.nl/vog/vergoedingscriteria> is meer informatie beschikbaar

5.2.4 Gedragsregels ondertekenen

In alle contracten die we als S.V. Vaassen afsluiten met trainers worden de gedragsregels van de van onze vereniging opgenomen. Dit gebeurt door middel van een verwijzing naar het huishoudelijk reglement. Belangrijk is in ieder geval dat de ondertekenende partij kennis neemt van de gedragsregels en zich hier contractueel aan conformeert.

Voor vrijwilligers ligt dit anders: zij ondertekenen doorgaans geen contract. Om er toch voor te zorgen dat vrijwilligers op de hoogte zijn van de gedragsregels én zich hieraan houden, is het raadzaam om iedere vrijwilliger de gedragsregels te overhandigen bij de start van de werkzaamheden. Het is tevens een reglementaire KNVB verplichting om vrijwilligers als lid aan te melden bij de bond. Het is verplicht om iedereen die actief is binnen een vereniging in te schrijven als KNVB-lid. De vrijwilliger is dan o.a. verzekerd vanuit een collectieve regeling van de KNVB.

5.3 De bezoekende verenigingen.

5.3.1 Spelende leden.

S.V. Vaassen is een voetbalvereniging. Er zal dus gevoetbald worden. We willen winnen en zullen de bezoekers met alle sportieve middelen bestrijden. Hierbij houden we ons aan De Code en aan de regels van het voetbalspel.

5.3.2 Bestuur, kaderleden en Supporters.

Bestuur en kaderleden van bezoekende verenigingen zijn onze gasten. We behandelen ze met alle eerboden. Bezoekers worden beschermd door De Code.

De S.V. Vaassen Code

5.4 De KNVB officials.

5.4.1 KNVB scheidsrechters.

Doelstelling in deze is om scheidsrechters die een wedstrijd fluiten van een elftal van S.V. Vaassen te beschermen tegen wangedrag van eigen spelers, spelers van de tegenstander, begeleiders, officials en publiek. We respecteren beslissingen van de KNVB scheidsrechters.

5.4.1.1 Ontvangst / begeleiding.

- S.V. Vaassen meldt aan de scheidsrechter wie verantwoordelijk is voor de ontvangst (wedstrijdcoördinator); tot de taak van de functionaris behoren:
 - = gastheer zijn, begeleiding bij calamiteiten, begeleiding in de rust en na afloop;
 - = het afspreken van een vast punt waar hij zich bevindt langs het veld;
 - = voor de wedstrijd is bij alle partijen bekend wie de wedstrijdcoördinator is.
- De ontvangst geschiedt in een aparte ruimte, zodat de scheidsrechter weet waar hij / zij zich na de wedstrijd moet melden, bij voorkeur door de wedstrijdsecretaris of diens aangewezen vervanger.
- Bij dreigende situaties zorgt S.V. Vaassen voor een afdoende bescherming van de scheidsrechter. De wedstrijdcoördinator is hiervoor de verantwoordelijke vrijwilliger.

5.4.2 KNVB Waarnemers.

Waarnemers worden met respect behandeld. Zij worden nimmer betrokken bij de meningvorming over onduidelijke scheidsrechterlijke beslissingen.

5.4.3 Consuls.

De consul keurt naar eigen beste weten de velden van S.V. Vaassen in opdracht van de KNVB. Zijn besluit over wel of niet spelen wordt geaccepteerd.

5.5 Overige bezoekers.

Alle overige bezoekers worden met dezelfde middelen beschermd als de leden. Zij dienen zich bij het verblijf op onze accommodatie conform De Code te gedragen.

6 Sancties.

6.1 Procedure van behandeling.

Het bestuur kan besluiten een onderzoek te openen n.a.v. een ontvangen verzoek van een lid, een KNVB official, een gast of op eigen initiatief.

6.1.1 De Commissie.

Het bestuur of de ledenvergadering stelt een Commissie van Behandeling samen. Hierin heeft zitting het dagelijks Bestuur aangevuld met twee gekozen leden. De Commissie wordt gekozen voor een periode van drie jaar door de Ledenvergadering. Indien een Commissielid onderwerp of getuige is, oefent hij t.a.v. deze zaak zijn commissiefunctie niet uit.

6.1.2 De Verplichting.

Alle leden van S.V. Vaassen zijn, op grond van het genomen besluit van de ledenvergadering, verplicht als betrokkene / getuige te verschijnen en een verklaring naar waarheid af te leggen als daar in het kader van De Code om verzocht wordt.

6.1.3 De Aanmelding.

Ieder lid is gerechtigd een voorval te melden bij het Dagelijks Bestuur. Dit kan geschieden met vermelding van naam en eventuele getuigen. Anonieme meldingen worden als niet gedaan beschouwd.

De S.V. Vaassen Code

6.1.4 De Behandeling.

De Commissie hoort de betrokken(en) en getuige(n) en maakt van ieder gesprek een verslag. De Commissie komt tot een conclusie en een mogelijke sanctie en rapporteert deze aan het bestuur. Het bestuur oordeelt vervolgens met een bestuursbesluit, na afweging van alle belangen. Het Dagelijks Bestuur deelt de betrokkenen het bestuursbesluit mee en geeft gelegenheid tot een laatste reactie, desgewenst in de bestuursvergadering. Afhankelijk van de strafmaat wordt het definitieve besluit vervolgens mogelijk gepubliceerd. Indien een voorval al onder KNVB of Nederlands recht wordt beoordeeld, volgt een definitief bestuursvonnis niet eerder dan na het betreffende ander vonnis. Het bestuur kan vooruitlopend op de procedure zonodig direct overgaan tot een voorlopige sanctie.

6.1.5 Sanctionering.

Ten behoeve van de duidelijkheid en ter voorkoming van communicatie problemen wordt een eenvoudige vorm van sanctionering ingevoerd. De sancties worden gecategoriseerd in drie niveaus ; groene, gele en rode kaart. Per overtreding wordt binnen de procedure van behandeling een clubjurisprudentie opgebouwd, die op termijn een eenduidig inzicht in de strafmaat zal verschaffen. Strafmaat per sanctieniveau is:

SANCTIE	AANTAL	STRAFMAAT ¹
Groen (wordt gezien als de lichte overtreding)	1	Een notificatie van de straf, mondeling of schriftelijk. Mogelijk het aanbieden van excuses. Er wordt verder geen ruchtbaarheid aan gegeven.
	2	Een notificatie van de straf, schriftelijk. Mogelijk het aanbieden van excuses. Kantineverbod, speel of veldverbod alternatieve straf. Er wordt geen ruchtbaarheid aan gegeven.
	3	Conform gele kaart.
Geel (wordt gezien als een serieuze overtreding)	1	Het horen van de overtreder. Een schriftelijke bevestiging van de strafmaat, voorwaardelijk en/ of onvoorwaardelijk. Straffen als bij de groene kaart met als toevoeging mogelijk; functieschorsing, speelverbod, terreinverbod,
	2	Het horen van de overtreder met een schriftelijke bevestiging van de straf. Boven de strafmaat van de 1st gele kaart is hier ook mogelijk; Publicatie, publiek excuseren, schorsing, functieroyement,
	3	Conform rode kaart
Rode (wordt gezien als een zeer ernstige overtreding)	1	Het horen van de overtreder. Schriftelijke bevestiging van de uitspraak en strafmaat. Verzwaring t.o.v andere straffen is :voordracht voor royement als lid, strafrechtelijke aangifte, aansprakelijkheid stelling.

¹ De commissie kan mits zij dit voldoende beargumenteerd afwijken van de standaard straffen